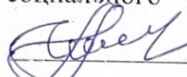


Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Советский комплексный центр социального обслуживания населения»

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения»


М.Н. Богатенкова
«25» сентября 2023г.

От работодателя:

И.о. Директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения»


А.В. Васильева
«25» сентября 2023г.

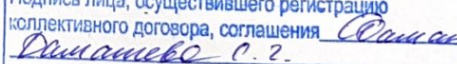
Дополнения и изменения № 1 в Коллективный договор

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Советский комплексный центр социального обслуживания населения»
на 2022 – 2025 годы

(Зарегистрирован 30.11.2022г. Регистрационный номер № 11/2022)



г. Советский 2023

| | |
|---|--|
| Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в | УЗРК И |
| администрации Советского района | |
| "29" 09 2023 г. | |
| Регистрационный № | 11/2022-1 |
| Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения |  |

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице и.о.директора Васильевой Анжелики Владимировны и Работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» Богатенковой Марины Николаевны пришли к соглашению внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022-2025 г.г. (далее - Договор) следующие дополнения и изменения:

1. Внести в Приложение 1 к коллективному договору Положение об оплате труда Работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа- Югры № 21-нп от 07.09.2023 следующие изменения и дополнения:

1. Раздел II Основные условия оплаты труда работников Учреждения дополнить следующими изменениями:

1.1. В пункте 2.1:

1.1.1. В подпункте 2.1.3 строку 2.1 таблицы изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|----------------------------|---|----------|
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию | 13494,97 |
|-----|----------------------------|---|----------|

1.1.2. В подпункте 2.1.3 строку 2.3 таблицы изложить в следующей

редакции

| | | | |
|-----|----------------------------|--|----------|
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, медицинская сестра патронажная | 13902,80 |
|-----|----------------------------|--|----------|

1.1.3. В подпункте 2.1.4 :

1.1.3.1. Строку 3.2 таблицы изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|-----------------------------|--|----------|
| 3.2 | 2 квалифицированный уровень | Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор | 14317,95 |
|-----|-----------------------------|--|----------|

1.1.3.2. Строку 3.4. таблицы изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|-----------------------------|---|----------|
| 3.4. | 4 квалифицированный уровень | Учитель-логопед (логопед), старший методист, учитель-дефектолог | 14662,03 |
|------|-----------------------------|---|----------|

1.1.4. Строку 1.2 таблицы подпункта 2.1.7 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|-----------------------------|---|----------|
| 1.2 | 2 квалифицированный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер | 14317,95 |
|-----|-----------------------------|---|----------|

1.1.5. В подпункте 2.1.9:

1.1.5.1 Строку 1 таблицы изложить в следующей редакции:

| | | |
|---|--|----------|
| 1 | Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка, помощник по уходу | 12015,06 |
|---|--|----------|

1.1.5.2. Строки 4,5 таблицы изложить в следующей редакции:

| | | |
|---|--|----------|
| 4 | специалист по закупкам ⁵ , специалист по охране труда ⁶ , социолог ⁷ , специалист по пожарной профилактике ⁸ , специалист гражданской обороны ⁹ , специалист по маркетингу ¹⁰ , специалист по персоналу ¹¹ , контент-редактор ¹⁶ | 12257,65 |
| 5 | специалист по социальной реабилитации ¹² , специалист по работе с семьей ¹² , тифлосурдопереводчик ¹⁵ , специалист по эргореабилитации (эргоспециалист) ¹⁷ , специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист) ¹⁷ , медицинский психолог ¹⁸ , переводчик-дактилолог ⁷ | 14317,95 |

1.1.5.3. Таблицу дополнить сносками 16, 17, 18 следующего содержания:

¹⁶ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 июля 2022 года

№ 420н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным ресурсам»;

¹⁷приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 года № 206н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием»;

¹⁸приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».

1.2. Абзац два пункта 4.6 признать утратившим силу.

1.3. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Расчет планового фонда оплаты труда государственного учреждения осуществляется по формуле:

а) для директора государственного учреждения:

$$\text{ФОТ год (дир)} = ((\text{Окл дир} + \text{В стаж}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл дир} + \text{В стаж}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$$
, где:

Окл дир - должностной оклад руководителя с учетом персонального коэффициента к должностному окладу;

В стаж - выплата руководителю за выслугу лет;

В сев. - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент;

б) для работников государственного учреждения, включая заместителей руководителя государственного учреждения и главного бухгалтера:

$$\text{ФОТ р. уч.} = ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$$
, где:

Окл р. - должностной оклад работника государственного учреждения;

В стаж - выплата сотруднику за выслугу лет;

В кл. вод. — выплата за классность водителя;

В сев. - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент.».

1.4. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги, пункт 3.2.6. пункта 3.2 таблицы изложить в следующей редакции:

| | | | |
|--------|--------------------------------|---|--------------------------------------|
| 3.2.6. | выплата за сверхурочную работу | размер устанавливается в коллективном договоре в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года №35-П | работа за пределами рабочего времени |
|--------|--------------------------------|---|--------------------------------------|

2. Действия настоящего Дополнения и Изменения № 1 к Договору вступают в силу в момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения с 25.09.2023.

Всего пронумеровано,
проинформировано и скреплено
печатью на _____ листов
дата _____ 20__ г.

№ _____
Подпись _____
ФИО _____

