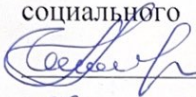


Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Советский комплексный центр социального обслуживания населения»

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа -
Югры «Советский комплексный центр
социального обслуживания населения»


М.Н. Богатенкова
«09» 10 2023г.

От работодателя:

И.о.Директора бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
«Советский комплексный центр
социального обслуживания
населения»


А.В. Васильева
«09» 10 2023г.

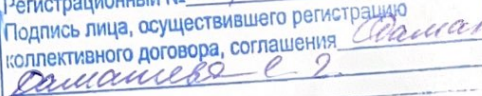
Дополнения и изменения № 3 в Коллективный договор

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Советский комплексный центр социального обслуживания населения»
на 2022 – 2025 годы

(Зарегистрирован 30.11.2022г. Регистрационный номер № 11/2022)



г. Советский 2023

Коллективный договор, соглашение зарегистрирован в	47Рч И
администрации Советского района	
" 19 " 10 2023 г.	
Регистрационный №	11/2022-3
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения	

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице и.о.директора Васильевой Анжелики Владимировны и Работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» Богатенковой Марины Николаевны пришли к соглашению внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022-2025 гг. (далее - Договор) следующие дополнения и изменения:

1. Дополнить Раздел 7 Рабочее время Приложения № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» п.7.1.8 на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры № 25-нп от 29.09.2023 и изложить его в следующей редакции: «п.7.1.8 Для работников по должности помощник по уходу сектора долговременного ухода специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов устанавливается гибкий режим рабочего времени по непрерывной пятидневной рабочей неделе с двумя выходными (суббота, воскресенье) на основании графика работы помощника по уходу, с суммированным учетом рабочего времени и с учетным периодом продолжительностью один квартал. Настоящий пункт вводится на период внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе в автономном округе».

1.1. П.1.2 раздела I Общие положения Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о суммированном учете рабочего времени» дополнить следующим содержанием:

«Для работников по должности помощник по уходу сектора долговременного ухода специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов устанавливается гибкий режим рабочего времени в течение дня по непрерывной пятидневной рабочей неделе с двумя выходными (суббота, воскресенье) на основании графика работы помощника по уходу, с суммированным учетом рабочего времени и с учетным периодом продолжительностью один квартал».

1.2. П.1.3 раздела I Общие положения Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о суммированном учете рабочего времени» дополнить следующим содержанием: «Рабочее время помощника по уходу сектора долговременного ухода регламентируется графиком работы помощника по уходу, который составляется руководителем структурного подразделения и утверждается руководителем Учреждения».

1.3. Настоящее дополнение вводится на период внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе в автономном округе.

2. Действия настоящего Дополнения № 3 к Договору вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения с 01.10.2023.