**Справка об исполнении плана мероприятий**

**по предупреждению и противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ирида»**

 **за 2015 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Исполнение** |
|  | 1. **Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции**
 |
| 1.1. | Внесение изменений в трудовые договоры и должностные инструкции работников ответственных за противодействие коррупции | По мере необходимости | В 2015 году изменения в трудовые договора работников не вносились. |
| 1.2. | Индивидуальное консультирование работников учреждения по действующему законодательству принятому на уровне Правительства РФ, Правительства ХМАО-Югры, учреждения. | Постоянно | В течение 2015 года Звягольской О.В., юрисконсультом АХЧ совместно с Тюшкевич З.В., специалистом по кадрам проведено 40 консультаций лицам, вновь принятым на работу. |
| 1.3. | Заполнение декларации конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуации конфликта интересов. | Постоянно | В течение 2015 года было заполнено 40 деклараций, гражданами при приеме на работу в учреждение. |
| 1.4. | Обеспечение работы комиссии по противодействию коррупции | По мере необходимости | Проведено 5 заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении. |
| 1.5. | Сообщение по бывшему месту работы при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы | В течение 10 дней после приема работника | В 2015 году было направлено одно сообщение по бывшему месту работы при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы. |
| 1.6. | Организация работы "Горячей линии" в Учреждении для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в Учреждении, направление информации в установленном порядке в правоохранительные органы | постоянно | В 2015 году обращений на «Горячую линию» учреждения по фактам коррупции в действиях должностных лиц не было. |
| 1.7. | Разработка плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении на 2016 год | Декабрь | В декабре 2015 года разработан и утвержден приказом директора учреждения от 21.12.2015 № 157 план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2016 год.  |
| 1.8. | Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок Учреждения | По мере поступления документов | По результатам проведения проверки соблюдения антикоррупционных стандартов в Учреждении в 2015 году была актуализирована декларация конфликта интересов, создана комиссия по противодействию коррупции в учреждении и внесены изменения в план мероприятий. |
|  | 1. **Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции**
 |
| 2.1. | Организация проведения анкетирования получателей социальных услуг Учреждения по вопросам противодействия коррупции | Декабрь | Проведено анкетирование среди получателей социальных услуг отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов и социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов. |
| 2.2. | Организация проведения анкетирования работников Учреждения  | Декабрь | Проведено анкетирование среди работников учреждения, анализ анкетирования был представлен на итоговом совещании при директоре учреждения в декабре 2015 года. |
| 2.3. | Усиление внутреннего контроля по вопросам работы по обращению граждан | Постоянно | Порядок рассмотрения обращений граждан в учреждение производится на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.06.2014 №434-р «О порядке рассмотрения обращений граждан, поступающих в учреждение, подведомственное Депсоцразвития Югры» в установленные сроки.  |
|  | 1. **Консультирование и обучение работников учреждения**
 |
| 3.1. | Проведение обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции принятыми в учреждении):- при приеме на работу;- при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. | По мере необходимости | В течение 2015 года Звягольской О.В., юрисконсультом АХЧ совместно с Тюшкевич З.В., специалистом по кадрам проведено 40 консультаций лицам, вновь принятым на работу. |
| 3.2. | Проведение периодического обучения с целью поддержания знаний и навыков в сфере противодействия коррупции | Не менее 1 раза в квартал | В целях реализации мер по совершенствованию системы профилактики правонарушений ежеквартально проводится обучения с целью поддержания знаний и навыков в сфере противодействия коррупции в виде тематических бесед на темы: 06.02.2015 – освещены итоги социологического исследования "О состоянии и эффективности противодействия коррупции на территории автономного округа" (2014 г.);30.06.2015-проведено обучение на тему «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях ХМАО-Югры, нормативно-правовых актах регулирующих вопросы применения ответственности за получение и дачу взятки и незаконное вознаграждение»;14.08.2015-проведено обучение на тему «Реализация мероприятий по противодействию коррупции. Ответственность юридических и физических лиц»;31.10.2015 - ознакомление с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре». |
|  | 1. **Осуществление контрольных функций**
 |
| 4.1. | Внутренний контроль и аудит хозяйственных операций в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»:-контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств Учреждения;-контроль документирования операций финансовой (бухгалтерской) отчетности;-контроль экономической обоснованности в отношении обмена деловыми подарками, благотворительных пожертвований;- контроль документирования процедуры сдачи и оформления подарка полученного в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.  | Постоянно | Внутренний контроль и аудит хозяйственных операций осуществляется в соответствии с планом главным бухгалтером учреждения, нарушений в ходе проведения проверок не выявлено.  |
| 4.2. | Проверка наличия и применения антикоррупционных стандартов в деятельности учреждения | Не менее 1 раза в год | В соответствии с планом внутреннего аудита 16.06.2015 проведена проверка наличия и применения антикоррупционных стандартов в деятельности учреждения. |
| 4.3. | Осуществление контроля за качеством социального обслуживания | В соответствии с планом внутреннего аудита | В соответствии с планом внутреннего аудита проведены проверки аудиторской группой в:- отделении срочного социального обслуживания;- консультативном отделении;- социально-реабилитационном отделении для граждан пожилого возраста и инвалидов;- специализированном отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;- отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;- отделении-интернате малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов;-филиале г.п. Зеленоборск;- филиале г.п. Агириш;- филиале г.п. Коммунистический. |
| 4.4. | Проведение анкетирования получателей социальных услуг по вопросу удовлетворения качеством предоставления социальных услуг учреждением | Ежемесячно | Анкетирование получателей социальных услуг по вопросу удовлетворенности качеством предоставления социальных услуг осуществляется на всех отделениях учреждения ежемесячно. |
| 4.5. | Организация контроля за соблюдением работниками Учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания | Постоянно | В соответствии с приказом от 17.01.2014 № 14 «О введении Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения». Контроль за соблюдением работниками Кодекса этики осуществляют руководители структурных подразделений. За период 2015 года нарушений Кодекса этики не выявлено, рассмотрений на заседаниях попечительского совета не проходило. |
| 4.6. | Осуществление контроля за реализацией Плана.  | Постоянно | Васильева А.В., заместитель директора |
|  | 1. **Обеспечение антикоррупционного просвещения населения**
 |
| 5.1. | Размещение информации, материалов о проводимой работе по реализации антикоррупционных мероприятий и достигнутых результатах в сфере профилактики, предупреждения и противодействия коррупции на сайте учреждения. | По мере поступления информации, документов | На сайте учреждения в разделе «Информация об учреждении» размещен подраздел «Антикоррупционная деятельность» размещены нормативно-правовые акты Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, принятые в учреждении нормативно-правовые акты, справки по итогам проверки, отчет о исполнении мероприятий.  |
| 5.2. | Разработка памяток, буклетов в целях профилактики и противодействия коррупции | Июнь Ноябрь  | В 2015 году размещены для ознакомления в отделениях и филиалах учреждения памяткидля государственных гражданских служащих Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов на гражданской службе, памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.  |
|  | 1. **Совершенствование работы по профилактике коррупционных и других правонарушений**
 |
| 6.1. | Составление рекомендаций направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам внутреннего контроля и аудита. Внесение предложений по изменению, дополнению перечня должностей связанных с высоким коррупционным риском.  | По результатам внутреннего аудита | На заседании комиссии по противодействию коррупции в БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ирида»от 27.08.2015 № 2 были рассмотрены результаты проведенного анализа деятельности должностных лиц входящих в «карту коррупционных рисков - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений», принято решение об исключении отдельных должностей из «карты коррупционных рисков - сводного описания критических точек и возможных коррупционных правонарушений» и внесение в карту должности работников контрактной службы и членов Единой комиссии по осуществлению закупок (приказ от 30.07.2015 № 105/1)  |
|  | 1. **Взаимодействие с правоохранительными органами**
 |
| 7.1. | Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в Учреждении | постоянно | Обращений в правоохранительные органы по факту склонений работников к совершению коррупционных правонарушений не производилось, в связи с отсутствием уведомлений от работников. |
|  | 1. **Анализ эффективности мер по противодействию коррупции**
 |
| 8.1. | Оценка результатов коррупционных мероприятий | Декабрь | На итоговом совещании при директоре учреждения, в декабре 2015 года, Васильевой А.В., ответственным за организацию работы по предупреждению и противодействию коррупции, освещены итоги работы по данному направлению, работа членов комиссии по противодействию коррупции в учреждении признана на «хорошо». |